

Nuestro Consorcio

1. ¿Quiénes somos?

Somos una empresa agroindustrial con una larga tradición de procesamiento de caña de azúcar de manera responsable y sostenible, para la producción de azúcar con altos estándares de calidad.

En nuestra historia reciente hemos logrado convertirnos en el mayor empleador de la zona, con una plantilla promedio de 3,400 personas.

Se nos reconoce como la organización que más aporta al desarrollo socioeconómico de la Región Sur, con la puesta en ejecución de programas y proyectos que impulsan notorias mejorías en la calidad de vida de los habitantes las comunidades de Barahona, Batoruco e Independencia.

En el Consorcio Azucarero Central (CAC) estamos comprometidos con nuestra gente y con nuestros valores.

2. Nuestra historia (Esto va tipo viñetas)

- **1917:** La empresa norteamericana West India Sugar Finance Corporation con sede en Nueva York, inició la construcción e instalación del Central Azucarero conocido como, Barahona Company.
- **1922:** Tiene su primera zafra con una pequeña producción, la cual fue creciendo progresivamente cada año.
- **1935:** La Barahona Company alcanza a moler 500 mil 074.41 toneladas métricas cortas (TMC), con una producción de azúcar de 48 mil 373.92 toneladas métricas (TM).
- **1956:** La empresa pasa a ser propiedad del dictador Rafael Leonidas Trujillo Molina.
- **1959:** Aún en manos de Trujillo, la Barahona Company, alcanza a moler 949 mil 750 TMC, con una producción de azúcar de 97 mil 201.12 TM. Estas cifras resultaron ser las más altas de molienda y producción alcanzadas por Barahona Company, consolidando así su crecimiento en la región.
- **1966:** Se crea el Consejo Estatal de Azúcar (CEA), el cual inicia a administrar las doce centrales azucareros, que tras el derrocamiento de Trujillo, pasaron al patrimonio de la República Dominicana.

- **1975:** El Ingenio Barahona logra un record histórico de molienda y producción, obteniendo una molienda de 1 millón 005 mil ,216.18 TMC y una producción de azúcar 110 mil 573.77 TM.
- **1985:** La industria azucarera dominicana se desploma, debido a la caída de los precios de este producto en los mercados internacionales, por la competencia de la remolacha europea, así como el mal manejo administrativo del CEA.
- **1997-1998:** Por primera vez el Ingenio Barahona no tiene zafra, por lo que el Gobierno central llamó a licitación, bajo la Ley de Capitalización de las Empresas Públicas y mediante la modalidad de arrendamiento, los ingenios azucareros bajo su tutela, fueron capitalizados.
- **1999:** El Ingenio Barahona es arrendado al Consorcio Azucarero Central, CxA, conformado por un Grupo empresarial Dominico-Franco-Canadiense, mediante la Ley de capitalización de las empresas del Estado.
- **2000:** La administración del Consorcio Azucarero Central (CAC) es transferida a inversionistas dominicos guatemaltecos.
- **2002:** Creación de la Fundación Central Barahona

2011-2012: El Ingenio Barahona comienza a recuperar sus momentos de esplendor con la producción de _____

2016: Hasta esta fecha ha sido el único de los ingenios que fueron capitalizados y arrendados que ha realizado todas las zafas correspondientes a cada período

2018: Lanzamiento de Caña Linda

3. Principios Estratégicos

Visión

Ser la empresa preferida de producción y venta de azúcar, con operaciones de clase mundial.

Misión

Producir la mejor azúcar del mercado, con estándares internacionales, afianzados en la calidad de nuestras tierras e invaluable talento humano.

Valores

En el CAC somos:

Íntegros: Actuamos siempre con transparencia y alto sentido de compromiso.

Serviciales: Nos enfocamos en trabajar con pasión y escuchando a nuestros clientes, para brindarles productos de alta calidad y la mejor de las atenciones.

Eficientes: Mantenemos mejoras continuas, optimizando los recursos.

Solidarios: Permanentemente nos acercamos a las comunidades para apoyar iniciativas que permitan garantizar su desarrollo y bienestar.

4. Nuestra gente

Creemos firmemente en nuestro personal como el motor que mueve la organización. Apostamos a su constante crecimiento y desarrollo en un ambiente multicultural.

Entendemos que la multiculturalidad enriquece nuestra organización y por ello también abrimos las puertas al talento extranjero.

Cumplimos con las normas establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y nos adherimos a sus Convenciones, por lo que ofrecemos un trato digno y equitativo a nuestros colaboradores.

Asimismo, estamos comprometidos con el respeto a los derechos de la niñez, por lo tanto, promovemos que los niños deben estudiar y cuando alcancen la mayoría de edad trabajar.

Desayunos con el gerente

Es un espacio de diálogo entre el gerente general y los empleados de nuestra organización, en los que estos últimos pueden expresar abiertamente sus inquietudes, ofrecer sugerencias y conocer de primera mano las expectativas de la dirigencia de la empresa.

Proyectos de Empleabilidad

Programa de Aprendices:

Es un programa dirigido a jóvenes de la Región Sur, con edades entre 18 y 22 años de edad, que incentiva la formación técnica, a través de la práctica y la teoría en colaboración con el INFOTEP.

El Programa de Aprendices tiene una primera promoción con 14 jóvenes egresados en diferentes áreas.

Programa de Ing. Pasantes:

En cumplimiento con nuestro compromiso de sostenibilidad, desarrollamos el programa Ing. Pasantes que incentiva la puesta en práctica de los conocimientos que estos adquirieron durante su formación profesional.

Está dirigido a jóvenes graduados de las diferentes universidades en las carreras de ingeniería industrial, química, eléctrica y mecánica, de cualquier zona del país.

El Programa de Ingenieros Pasantes tiene una primera promoción de 12 ingenieros egresados

Trabaje con Nosotros

La empresa tiene políticas laborales que ofrecen oportunidades de crecimiento para nuestros empleados. Tenemos programas orientados a la educación y entrenamiento de nuestros colaboradores en áreas relacionadas con su trabajo o su futuro desarrollo técnico, profesional y humano.

Puedes contactarnos a través del **Contáctenos**.

5. Código de Ética

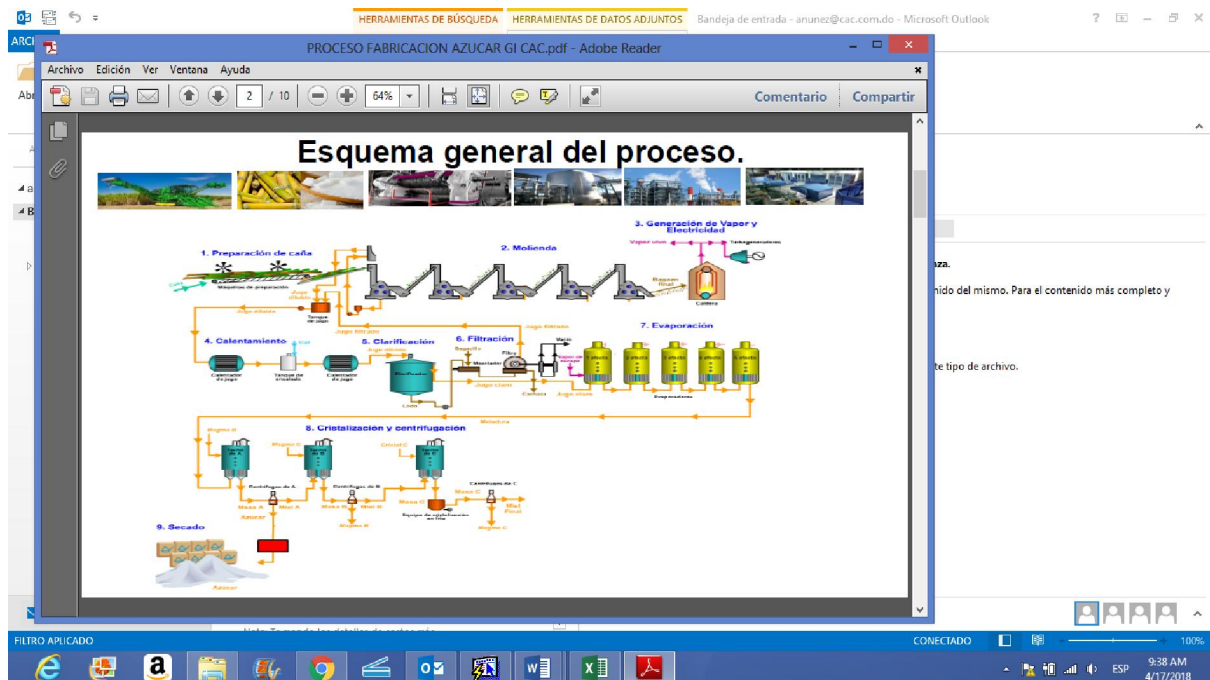
En el Consorcio Azucarero Central nos hemos distinguido por ser una empresa apegada a valores y principios éticos. Para asegurar que estos principios se transmitan con integridad y que todas las personas que se relacionan con la empresa puedan conocerlos y consultarlos continuamente hemos publicado un Código de Ética, en el que se establecen por escrito las directrices que han de guiar las actuaciones de todos los colaboradores, ejecutivos y consejeros de la organización.

Nuestro Proceso

1. Proceso Agrícola (Aquí va un diagrama)



2. Proceso Industrial (Aquí va un diagrama)



3. Capacidad Instalada

El Ingenio Barahona es reconocido como el más eficiente en la producción de caña por hectáreas de la República Dominicana. Actualmente posee 8,800 hectáreas de cultivo de las cuales 8,400 son trabajadas por la empresa y 400 funcionan como semilleros. En estas tierras se produce alrededor de 750,000 toneladas de caña que dan como resultado cerca de 72 mil toneladas de azúcar.

Con respecto a este punto, el CAC tiene dentro de sus planes de expansión, incrementar la producción de azúcar a 100 mil toneladas.

Gracias a la eficiencia de sus operaciones, el CAC exporta un 30 por ciento del azúcar a Estados Unidos y Europa, mientras que un 70% se distribuye en el mercado nacional. Esta proporción puede variar dependiendo de las disposiciones anuales del Instituto Azucarero Dominicano (INAZUCAR).

Gestión Ambiental

1. Sistema de Gestión Ambiental

El Consorcio Azucarero Central, S.A viene implementando el Sistema de Gestión ambiental de la Entidad como un Instrumento de planificación y de mejoras continuas, que garanticen la seguridad del personal y la protección del Medio Ambiente aumentando a la vez la productividad, la calidad y la competitividad.

Se propone articular el Sistema de Gestión Ambiental al programa de Salud Ocupacional y a futuro al programa de Calidad.

OBJETIVOS

- Fortalecer la Política Ambiental, sus objetivos, metas y estrategias ambientales hacia el desarrollo sostenible.
- Colaborar con nuestros socios estratégicos y el Ministerio de Medio Ambiente, para satisfacer los requisitos del Gobierno Dominicano de desarrollo sostenible en ingenios azucareros.
- Establecer estrategias ambientales a corto, mediano y largo plazo para el desempeño ambiental, asegurándose de equilibrar los costos y los beneficios para el **C. A. C. S. A.**, la sociedad y el medio ambiente.
- Desarrollar un programa de manejo ambiental integral, que incorpore las necesidades ambientales del ingenio azucarero, soportadas en el diseño de un Sistema de Indicadores Ambientales para la región.

COMPONENTES

Se consideran como requisito del sistema los siguientes componentes:

1. Definir una Política Ambiental, en la que expresamos nuestros compromisos con base a los lineamientos del Estado para un manejo apropiado del medio ambiente y un aprovechamiento sostenible de los recursos naturales. El establecimiento de la política define unas metas amplias y claras, que la empresa ha decidido cumplir en el área ambiental, mucho más considerando al Ministerio de Medio Ambiente como socio estratégico de la empresa.
2. Diseñar un Plan de Acción o Programa Ambiental, que determine las medidas de manejo que tomará la empresa con el objeto de mitigar, controlar y compensar los impactos que puedan generar sobre el medio ambiente durante la zafra. El Programa de Manejo Ambiental traduce las políticas ambientales de la empresa en metas y objetivos e identifica las actividades para lograrlo, define las responsabilidades de las tareas y compromete los recursos necesarios humanos y financieros para su implementación.
3. Establecer una comunicación efectiva con la comunidad para dar a conocer las metas y el desempeño ambiental acerca de asuntos específicos, dificultades y riesgos que los puedan afectar.
4. Verificar que el programa también realice una revisión de los asuntos ambientales de la organización, sus requisitos legales y normativos de cumplimiento a la Ley y contenga una estructura organizacional ambiental integral y coherente, donde se establezcan asignaciones de tareas, responsabilidades y autoridades. A partir del Estudio de Impacto Ambiental del Ingenio Azucarero, se diseñará un Sistema de Indicadores Ambientales para las características del mismo, los cuales servirán de base para el análisis correspondiente.
5. Integrar el Sistema de Gestión Ambiental en la estructura orgánica y funcional de la empresa, el cual debe incluir el establecimiento de procedimientos para incorporar las medidas ambientales en la parte operacional del Ingenio Azucarero, tales como: programa de salud ocupacional, producción, mercadeo y comercialización, finanzas e inversión, impuestos y tasas retributivas. Se requiere del desarrollo de procedimientos ambientales específicos.
6. Evaluar los riesgos y planes de contingencia ante emergencias para identificar los accidentes potenciales y evitar que se conviertan en catástrofes. Se requiere determinar las medidas de comunicación más rápidas y eficientes, en caso de eventualidad, contar con el equipo y personal idóneo para la respuesta al accidente. Acciones correctivas y preventivas para eliminar las causas de las inconformidades reales y potenciales de la estructura y funcionalidad de las medidas de manejo

ambientales establecidas en el proceso operativo, administrativo y comercial del Consorcio.

7. Informar al interior de la entidad y capacitar el personal para garantizar que la totalidad de los empleados comprenden por qué y cómo cumplir con sus responsabilidades ambientales dentro del contexto de las actividades laborales.
8. Realizar auditorías Ambientales para verificar la adecuación y la eficacia del funcionamiento del Sistema de Gestión Ambiental incorporado por el Ingenio Azucarero.
9. Actualizar y realizar mejoras constantes al Sistema de Gestión Ambiental, actividad que deberá ser ejecutada por parte de la Gerencia y Junta Directiva del ingenio.

2. Política Ambiental

3. Certificaciones y Premios

4. Seguridad Ocupacional

Responsabilidad Social

1. Nuestro compromiso

El Consorcio Azucarero Central (CAC) es una empresa comprometida con el desarrollo sostenible, tecnológico y ambiental de la región Sur de la República Dominicana, específicamente de las provincias de Barahona, Bahoruco e Independencia, a través de programas que fomentan una mejora en las condiciones y calidad de vida de los habitantes de la zona.

Trabaja de manera conjunta con organizaciones sin fines de lucro, entidades gubernamentales, municipales, asociaciones comunitarias y religiosas para mejorar la calidad de vida y fomentar el desarrollo de las comunidades y bateyes cercanos a la zona de influencia de la empresa.

2. Aportes a la comunidad

El CAC tiene como propósito fomentar el desarrollo sostenible, tecnológico y ambiental de la región Sur, específicamente de las provincias Independencia, Barahona y Bahoruco, así como en el entorno donde lleva a cabo sus operaciones. Por eso trabaja de manera conjunta con organizaciones sin fines de lucro, entidades gubernamentales, municipales, asociaciones comunitarias y religiosas para mejorar la calidad de vida y fomentar el desarrollo de las localidades cercanas a la empresa.

Para lograrlo el CAC lleva a cabo jornadas de vacunación, de toma de muestras y operativos odontológicos; iniciativas que están dirigidas a los habitantes de los bateyes y comunidades aledañas a la fábrica.

De la misma forma, trabaja de la mano con el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales para cumplir todos los requerimientos de la ley medio ambiental. Entre las acciones que desarrolla en esta materia se destacan la implementación de medidas necesarias para prevenir los derrames de aguas residuales al mar, el manejo de desperdicios de caña que se esparcen por la vía mejorando el transporte, la instalación de filtros en las chimeneas, así como válvulas de escape de vapor que ayudan a la calidad del aire y a la disminución del ruido.

3. Fundación Central Barahona

La Fundación Central Barahona (FCB) es el brazo social del CAC y está orientada a la autogestión y desarrollo de las familias del entorno cañero mediante la implementación de programas y proyectos que mejoren la calidad de vida de los habitantes de la zona Sur. Estas iniciativas están orientadas a las áreas de educación, salud, medio ambiente, fomento al empleo, sostenibilidad económica, cultura y liderazgo.

Actualmente poseen 8 escuelas en 6 bateyes en las que más de 200 niños reciben educación de calidad, materiales didácticos y desayuno escolar. También, desarrollan importantes proyectos que se encuentran actualmente en ejecución.

Otro importante proyecto es el de la Asociación de Mujeres hacia El Progreso de Bombita, que desarrollan producción de peces en el Batey Bombita y que ha permitido mejorar la calidad de vida de esta comunidad y sostenibilidad para sus familias.

En la comunidad de Pescadería también se ejecuta otro proyecto implantado por la Fundación que consiste en la crianza y cuidado de cabras de raza para la producción de leche, queso y yogurt. La FCB junto con los comunitarios de Pescadería conformó una Asociación de Productores de Leche La Cabrita que gestiona el proyecto, generando sostenibilidad, crecimiento y progreso.

Con un grupo de comunitarios de Batey 9 la FCB también está ofreciendo apoyo un Programa Caprino, así como asistencia a la Asociación de Productores Agropecuarios La Innovación para realizar cultivos sostenibles en la zona de Tabilla de plátano, banano orgánico, mango y limón, provincia Independencia.

La FCB está apoyando al Ministerio de Industria y Comercio en la conformación del proyecto de apoyo a la minería, para instalación de la Escuela de Orfebrería y Lapidaria de Batoruco de Barahona. Además, la FCB apoya al MIC en el desarrollo de los artesanos y fabricantes de muebles La Lista.

